

中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会文件

宁职院党发〔2021〕61号



关于印发《中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会 关于响应“社会主义是干出来的”伟大号召激励广大 干部想干事能干事干成事的实施意见》的通知

各党总支、直属党支部：

《中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会关于响应“社会主义是干出来的”伟大号召激励广大干部想干事能干事干成事的实施意见》已于2021年6月1日经学校第10次党委会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中共宁夏职业技术学院（宁夏开放大学）委员会

2021年6月5日

中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会 关于响应“社会主义是干出来的”伟大号召激励 广大干部想干事能干事干成事的实施意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于激励广大干部新时代新担当新作为的重要指示精神，紧紧围绕服务和推动学校“双高校”建设、开放大学综合改革、本科职业教育申报和“十四五”事业发展规划等重点工作，充分激发广大干部干事创业的内生动力，全力营造干部主动作为干事创业的良好氛围，根据《中共中央办公厅印发〈关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见〉的通知》（中办发〔2018〕29号）、《关于支持干部干事创业建立容错纠错机制的办法（试行）》（宁党发〔2016〕73号）、《关于激励干部想干事能干事干成事的若干意见》（宁党发〔2017〕22号）、《关于响应“社会主义是干出来的”伟大号召激励广大干部新时代新担当新作为的实施方案》（宁党办〔2019〕84号）等文件精神，结合学校实际，制定如下实施意见。

一、加强思想引导，夯实干事创业思想基础

1. 增强政治担当。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，强化“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

把学习贯彻党的十九大暨十九届历次全会和自治区党委十二届历次全会精神与学校改革发展紧密结合起来，教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新目标提出的新要求，从新的历史方位、新的时代坐标来思考把握学校发展的时代特征，自觉站在学校内涵发展、质量发展、特色发展的战略和全局高度，积蓄动力，集中精力，精准发力，满怀激情地投入到学校改革发展的各项工作中。

2. 增强责任担当。教育引导干部充分认识到学校正处于加快发展爬坡期、深化改革攻坚期和办学综合实力提升期，更处在有利发展的机遇期，增强干部信心，增进干部自觉，鼓舞干部斗志，提升“功成不必在我”和“功成必定有我”的工作境界，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，不避事、不避难、不避责。各级领导干部特别是处级以上领导干部，要切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，积极为学校分忧，做到一级带着一级干，一级给一级示范，以担当带动担当，以作为促进作为。

二、树立鲜明导向，激发干事创业动力活力

3. 落实新时期好干部标准。坚持正确选人用人导向，落实好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬；大力提拔使用思路开阔、勇于创新、善谋实干、善作善成的干部；大力提拔使用面对关键时刻、重大任务豁得出

来、冲得上去的干部；大力提拔使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，为他们施展才智、建功立业提供广阔舞台；深入实施干部政治能力和专业能力提升工程，大力选拔任用符合高素质专业化要求、适应新时代学校改革发展需要的干部。

4. 大力倡导有为才有位。突出实践实干实效，牢固树立“有为有位”风向标，大力破除论资排辈和平衡思想，及时发现、合理使用担当作为的好干部，让那些想干事、能干事、干成事，能够适应新常态、把握新常态、引领新常态的干部有机会、有舞台，形成精兵强将各尽其责、各履其职、各展其长的生动局面。对在学校重点工作、重大任务中担当负责、作出重要贡献的，对长期在基层一线、艰苦岗位埋头苦干、成绩显著的，优先提拔使用；对综合素质好、敢于担当作为、发展潜力大的干部，及早提拔使用。不让那些只想揽权不想担责、只想出彩不想出力的干部得实惠，不让吹得响、无实绩的干部钻空子，不让敷衍塞责、作风漂浮的干部有市场。

5. 突出育人导向。坚持立德树人根本任务，深化新时代教育评价改革工作任务，将立德树人成效作为评估学校办学质量的第一标准，将加强和改进学校党的建设以及党建带团建、做好思想政治工作和意识形态工作、促进学生德智体美劳全面发展成效作为评价学校及学校领导、行政管理人员的重要内容。全面落实高校教师职业行为准则，完善学校《师德师风负面清

单和失范行为处理办法》，严肃处理学术不端行为，对出现严重师德师风问题的教师，严格执行师德师风问题“一票否决制”，不断加大师德师风教育培训力度，让教师成为先进思想和文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者。系统设计教师荣誉制度，建立健全评选表彰制度和办法，奖励贡献突出的教学一线教师，发挥其典型示范引领作用。完善学校党政管理干部选拔任用机制，新提拔干部原则上应有思政课教师、辅导员或班主任等学生工作经历。修订职称评聘办法，将担任辅导员、班主任、思政课教师等学生工作经历作为青年专职教师晋升高一级职称的必备条件。修订《辅导员队伍建设和管理办法》，探索形成辅导员双线晋升办法。

三、强化教育培训，增强干事创业素质本领

6. 加强教育培训。加强干部的管理能力建设，紧密围绕学校重点工作和重点任务，组织有针对性的专业化培训，突出培训精准化和实效性。拓展校内外培训渠道，有计划地组织干部到校外开展专项技能的学习培训考察，健全基本知识体系，弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，增强专业能力和素养。

7. 加强锻炼培养。坚持把实践锻炼作为培养干部的根本路径，大力推进干部校外挂职锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。修订出台挂职锻炼工作实施办法，保障挂职干部的待遇，推进干部挂职锻炼工作制度化和规范化。

8. 推进交流轮岗。完善干部交流轮岗制度，加大轮岗力度，着力增强干部适应新时代发展要求的本领和能力。加强重点关键岗位和优秀年轻干部交流力度。在同一岗位连续任职一般不超过十年，因工作特殊需要的经学校党委批准后可适当延长任职年限。

四、改进考核评价，激励鞭策干部担当作为

9. 优化干部考核办法。适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。优化考核指标体系，坚持把贯彻执行党中央、自治区党委和学校党委决策部署情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核。对承担重点改革任务、重点攻坚任务等工作的，实行正向加分激励。突出分类差异化考核，合理设置干部考核指标，改进考核方式方法，增强考核的科学性、针对性、可操作性，提高考核结果的准确性和公信力。

10. 强化考核结果运用。充分发挥考核“指挥棒”作用，加强考核结果综合分析研判，对工作实绩突出的单位和个人，要在干部选拔任用、评优评先等方面重点倾斜；对政治坚定、奋发有为的干部给予褒奖和鼓励，对工作打不开局面、干部群众有意见的干部要及时批评教育，情节严重的要依法依规进行组织处理，增强考核的严肃性和权威性。对主动作为、表现突出、考核优秀的干部予以公开表彰和奖励，并注重重点培养。

五、推进能上能下，激发干部竞劲有为意识

11. 建立干部动态调整机制。坚持优者上、庸者下、劣者汰，使能上能下成为常态，鞭策干部担当干事。对工作不在状态、作风不严不实、庸政懒政怠政、不能胜任现职的干部，加大组织处理力度；对因为违反纪律、滥用权力而造成严重损失的干部，尤其对其中明知故犯、一意孤行者，及时采取组织措施和纪律措施，进行动态调整。对在急难险重任务中表现不好、经不起考验、造成不良影响或有重大失误的干部，及时进行调整。

六、探索容错纠错，为敢于担当负责的干部撑腰鼓劲

12. 准确把握政策界限。建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。学校纪委、组织人事部等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。

13. 健全纠错改正机制。坚持有错必纠、有过必改，进一步做好对领导干部进行提醒、函询和诫勉工作，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高。作出容错免责决定时，要提出纠错要求，责令限期整改，并采取适当方式跟踪了解整改情况。对整

改不力或拒不整改的，按照有关规定予以问责。用好监督执纪“四种形态”，特别是用好用活用足“第一种形态”，通过咬耳扯袖、红脸出汗，帮助干部及时纠正错误，防止小隐患发展为大问题。客观评价、公正对待被问责干部，关心帮助犯过错误的干部，对受到批评教育、组织处理的干部，积极帮助其改进提高；对受到诫勉、党纪政纪轻处分的干部，只要汲取教训、及时改正、表现良好，影响期限结束后该使用的继续使用；对受到党纪政纪重处分的干部，要认真细致做好思想政治工作，给予必要的组织关怀，使其体会到组织上“治病救人”的初心本意，做到纪法约束有硬度、批评教育有力度、组织关怀有温度。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑，对捏造事实、虚假告发干部造成恶劣影响的依纪依法追究责任人。

七、注重关心关爱，增强干部的荣誉感、归属感和获得感

14. 全面落实干部待遇激励保障机制。坚持全体干部在共建共享发展中增强动力，使干部收入与学校发展同步增长。在政策条件允许范围内用好激励手段，提高待遇保障，实施更加科学合理的绩效工资分配制度，收入分配要向担当作为、业绩突出的干部倾斜。建立健全各类表彰奖励制度，对为学校发展做出突出贡献的教职员工给予表彰奖励。坚持物质奖励与精神激励相结合，按有关规定发放绩效，打好激励组合拳。

15. 满怀热情关心关爱干部。坚持严管和厚爱结合，引导各级干部有话找组织说、有难找组织帮，注重干部的心理疏导，使干部更加相信组织、依靠组织，激发干事创业热情。完善情感关怀，认真落实谈心谈话制度，在干部提拔任职、轮岗交流、免职退休等时点，专门安排与干部谈话。加强平时谈心谈话，听取干部对学校改革发展和各方面工作的意见建议，及时掌握干部思想动态、倾听干部诉求。在思想波动、遇到挫折时，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲，切实关注心理健康。强化文化建设，丰富文体生活，增强干部归属感。落实定期走访慰问制度，对遇到家庭生活困难或重大变故的，及时给予帮扶救助，让广大干部感受到组织的温暖，最大限度提升干部干事创业精气神，做到政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，切实增强干部的荣誉感、归属感、获得感，让广大干部安心、安身、安业，更好履职奉献。

八、加强组织领导，为干事创业提供坚强组织保障

16. 加强组织领导。学校党委把激励干部担当作为全面从严治党的重要任务、加快学校科学发展的根本举措来抓，精心组织、系统谋划、强力推进。组织人事部、监察专员办公室、宣传统战部、学生工作部等职能部门要切实发挥具体执行作用，密切配合、形成合力。各基层党总支、直属党支部主要负责人要严格履行第一责任人责任，要旗帜鲜明地保护担当者、支持干事者、问责不为者、惩戒违纪者。

17. 凝聚形成合力。全校各基层党组织要大力宣传、积极推荐和重用担当作为的干部，鼓励大胆探索、改革创新，关心帮助干部健康成长。弘扬共产党人价值观，营造风清气正的政治生态，引导干部牢固树立不忘初心、牢记使命，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，让干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。激励广大干部见贤思齐、锐意进取，教育引导干部主动履职、创先争优，积极落实学校各项任务，为学校改革发展团结奋斗，为自治区建设美丽新宁夏努力奋斗，为社会主义现代化建设不懈奋斗。

中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会

2021年6月5日

抄送：校领导

中共宁夏职业技术学院 宁夏开放大学委员会 2021年6月5日印发

共印5份