

# 中共宁夏职业技术学院 宁夏广播电视大学委员会文件

宁职院党发〔2020〕28号

## 关于对 2019 年党风廉政建设责任制、意识形态工作 责任制监察考核和领导班子领导干部考核发现问题 进行整改的方案

按照自治区党委办公厅《关于对 2019 年党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制监察考核和领导班子领导干部考核发现问题进行整改的通知》要求，现将学校三个方面存在的十个问题整改方案如下：

### 一、落实党风廉政建设责任制方面

**问题一：**党委履行主体责任需进一步加强，“三个清单”内容简单，落实不到位。部分班子成员述职述责报告中无履行“一岗双责”内容。

#### **整改措施：**

(1) 学校将认真落实《中共宁夏职业技术学院 宁夏广播电

视大学委员会落实全面从严治党主体责任实施办法（试行）》和纪委监督责任，班子成员履行“一岗双责”，进一步严格规范述职述责报告内容，要求每位班子成员将“一岗双责”内容明确写入年度述职述责报告，持之以恒贯彻执行中央八项规定精神，坚决防止问题反弹回潮，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。

（2）制定下发学校《落实党风廉政建设监督责任实施办法》《党风廉政建设考核办法》，制定完善 12 项纪检监察工作管理制度，逐步形成有效的监督体系，制定 12 条具体措施为基层减负。

（3）准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵和具体要求，着力构建职责定位清楚、责任明晰、分工明确的责任体系，推动“两个责任”贯通联动、一体落实。一是进一步完善责任清单，结合学校 2020 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败主要任务分工，进一步明确主体责任、班子成员“一岗双责”责任和纪委监督责任，细化内容、量身定做，量体裁衣。二是完善问题清单，紧密结合党风廉政建设责任制考核反馈、自查问题，专项检查发现问题，民主生活会和主题教育查找出的问题，认真梳理，逐项列出清单。明确整改措施、责任领导、牵头单位、配合单位、完成时限。三是完善问责清单，依据党内法规，进一步明确问责情形和追责情形，结合学校实际，对照责任清单和问题清单，逐项列出问责清单。加强过程监督，强化问责和追责力度。

（4）组织召开党风廉政建设工作会议，副处级以上领导干部签订党风廉政建设责任书和廉政承诺书，层层传导压力，全面

推动党风廉政建设与学校中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成明责、考责、述责、评责、追责的责任体系，推动全面从严治党责任向基层延伸。

**责任领导：**赵利宁 刘炜 陈晓军 刘荣耀 苏晓军 焦玉柱 李晓延

**责任单位：**党政办公室 监察专员办公室

**整治时限：**2020年12月前取得成效并长期坚持

**问题二：**纪委“三转”不到位，纪委（监察专员办）目前仍为党务公开、校务公开领导小组等议事机构成员单位，纪委书记在2019年11月前还分管其他工作，纪委（监察专员办）还参与其他业务工作。

**整改措施：**

（1）2019年11月之后，学校纪委书记已不再分管其他工作。2020年3月20日，经2020年第4次学院党委会研究决定正式将审计处职能移交党政办公室（审计处），纪委干部不再担任审计处处长和副处长职务。目前，学校纪委已不再参与其他业务工作。

（2）关于纪委（监察专员办）目前仍为党务公开、校务公开领导小组等议事机构成员单位的问题，我校党委将依据有关规定和工作程序予以解决。

**责任领导：**赵利宁 刘荣耀

**责任单位：**监察专员办公室 党政办公室

**整治时限：**2020年12月前取得成效并长期坚持

**问题三：**执纪审查业务能力不足，监督工作材料归档不完善。

**整改措施：**

(1) 学校纪委将开展形式多样的学习培训，着力提高纪检监察干部的执纪审查能力。进一步强化纪检监察干部党章党规党纪和相关法律法规的学习，切实履行监督执纪责任。制定年度业务学习计划，采取集中学习、个人自学、以考促学，切实提高纪检监察干部理论素养和业务水平。

(2) 积极参加上级纪委业务培训、“以案代训”，提升发现和收集问题线索的能力，学习收集证据的方式和技巧、谈话的方法和技巧、纪律审查的程序等，通过实践操作提高纪律审查工作能力。

(3) 按照自治区纪委《文书档案归档指南》要求整理、规范档案，这项工作正在抓紧进行。

**责任领导：**刘荣耀

**责任单位：**监察专员办公室

**整治时限：**2020年12月前取得成效并长期坚持

## **二、落实意识形态工作责任制方面**

**问题四：**部分班子成员对落实意识形态工作责任制重视不够，履行“一岗双责”意识不强，没有把意识形态工作作为一项重要内容列入年度述职述责述廉报告。相关制度规定落实不到位，未结合本单位本领域实际定期在党内一定范围通报意识形态

情况，未对本单位意识形态领域风险隐患进行综合分析排查研判。

**整改措施：**

(1) 以党委会、中心组学习为重要抓手，及时传达学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和中央、自治区党委关于意识形态工作的有关要求，进一步明确意识形态工作党委（党组）主体责任、一把手第一责任、分管领导直接责任和班子成员一岗双责。

(2) 将意识形态工作纳入党委会定期研究议题和党建工作责任制，纳入各级党组织领导班子和干部目标考核，形成压力层层传导、责任层层分解的工作态势，明确要求纳入领导干部年终述职述责述廉报告。党委宣传统战部每半年负责向党委会报告意识形态工作，党委定期研判意识形态领域重大问题，学校每年在一定范围内通报意识形态工作情况，推动意识形态工作与业务工作同心同向、同频共振。

**责任领导：**赵利宁

**责任单位：**宣传统战部 党政办公室

**整治时限：**2020年12月前取得成效并长期坚持

**问题五：**意识形态阵地管理意识不够强，抽查学院举办的2次讲座、培训班都存在未按规定履行申报审批手续的现象，有错误观点和负面信息在活动中传播的风险。

**整改措施：**加强对党员干部的党章党规党纪教育，树牢“四

个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个坚决维护”。将《校园宣传品管理暂行办法》《新闻宣传管理暂行办法》《校内报告会、研讨会、论坛、讲座等活动管理办法》列入今年党委中心组和教职工理论学习内容再学习，进一步明确责任，加强有关责任制度执行情况督查，推动各项制度落地落实。

**责任领导：**赵利宁

**责任单位：**宣传统战部

**整治时限：**2020年6月前取得成效并长期坚持

**问题六：**党委中心组学习部门间职责分工不明确、工作衔接不顺畅、考勤制度不规范，全年没有中心组学习原始记录。院党委理论学习中心组学习考勤制度落实不规范，没有中心组学习考勤记录。

**整改措施：**制定党委中心组学习制度，进一步明确学校党委对本级理论学习中心组学习负主体责任，党委书记是理论学习中心组学习第一责任人，党委宣传统战部负责人是理论学习中心组学习直接责任人，主要职责是配合党委书记做好学习的组织工作，负责规范做好会议记录和有关文档工作。由组织人事部负责完善并落实中心组学习考勤制度，严格做好党委中心组考勤工作。

**责任领导：**赵利宁 陈晓军

**责任单位：**宣传统战部 组织人事部

**整治时限：**立即取得成效并长期坚持

**问题七：**从抽查的12月29日学习情况看，软件学院、艺术学院等部分党组织党员利用“学习强国”学习平台开展学习的积极性主动性不够，当日活跃学员数、参与度及当日人均积分较低。

**整改措施：**

(1) 加强对“学习强国”平台管理员进行业务培训，进一步深化国家、自治区对网络意识形态和网络安全工作相关文件、法律法规精神的学习，清醒认识网络安全的特殊重要性，准确把握基本方针，构建理论水平较高的管理团队。

(2) 发挥宣传主阵地作用，在校园重要媒体上进行广泛宣传，普及推广运用。加强网络安全技术防范，定期进行安全检查，筑牢网络安全防火墙。

(3) 完善组织架构，增强安全管理能力。结合人员岗位调整情况，及时更换各级各类管理员，进一步完善组织架构和管理机制，通过定期通报学情，压实基层责任，丰富活动载体，促进和引导党员和非党员提高参与度，提升活跃度，不断增强学习效果。

**责任领导：**赵利宁

**责任单位：**宣传统战部

**整治时限：**立即取得成效并长期坚持

### **三、领导班子和领导干部队伍建设方面**

**问题八：**在谋划工作方面还有短板，在推动职业教育内涵式发展等事关全局的顶层设计上系统规划还不够完善。

### **整改措施：**

(1) 成立学校“十四五”事业发展规划领导小组，为统筹做好学校“十三五”规划的收官工作和“十四五”规划的启动编制工作做好组织保障。将发展规划职能突出重要位置，人员配备更加完善。

(2) 对标对表学校《“十三五”事业发展规划》确定的发展目标和主要任务，聚焦关键指标，列出进度表，统筹各部门梳理、评估各项发展目标和主要任务的完成情况，在“十三五规划”的收官冲刺阶段，进一步推动、提升任务的完成率和完成的质量，为“十四五”发展夯实基础。全面评价“十三五规划”完成情况，形成《学校“十三五”规划执行情况报告》。

(3) 按照自治区党委、政府和自治区教育工委、教育厅对编制“十四五”规划的要求，根据《宁夏教育现代化2035》《自治区深化产教融合推进职业教育改革发展实施方案》等文件精神，启动编制学校“十四五”发展规划，制定《“十四五”发展规划编制工作方案》，全面统筹启动总体规划、分项规划、院系规划的编制工作。统筹组织好规划前期的调研、研究工作，做好文本草案的起草，更好发挥发展规划在学校发展中的战略导向作用和统领作用。

(4) 进一步谋划和完善“双高计划”方案，成立专门工作机构和工作专班，扎实推进“双高计划”建设任务逐项落实落细落地，高质量稳步推进“双高校”建设，在建设中锻炼队伍，充



分发挥 11 项建设任务的引领带动作用，推动学校内涵式发展。

(5) 进一步谋划和扎实推进电大转型发展改革，以建设“宁夏开放大学”落地各项改革任务为抓手，推动开放教育提升内涵、提升质量。

**责任领导：**刘炜 焦玉柱

**责任单位：**发展规划与质量建设领导小组办公室

**整治时限：**第 1、2 项措施 2020 年底前完成；第 3 项措施 2021 年 11 月前完成；第 4、5 项措施 2024 年前完成。

**问题九：**激励干部担当作为的制度还不完善，存在“职称评前干、评后看”的现象。干部轮岗交流力度还不大，以老带新工作制度还不健全。

**整改措施：**

(1) 树立鲜明用人导向。坚持“好干部”标准和“重品行、重实干、重公认”要求，树立敢于担当、善于担当、鼓励担当的鲜明的干事创业导向，制定我校《关于激励干部想干事、能干事、干成事的实施办法》，完善干部考核评价机制，把完成急难险重工作的表现作为识别考察、选拔培养干部的重要平台，让那些“想干事、能干事、敢干事”的干部在重要岗位接受锻炼、增长才干。继续加强干部轮岗交流。建立激励机制和容错纠错机制，调动广大干部开拓进取、奋发有为的积极性，在全校上下营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

(2) 加强专业技术职务评聘考核。制定、完善我校专业技

术职务评审标准和评聘管理办法，形成重能力、重业绩的职称评审机制。完善聘期考核机制，对已聘教师加强管理，定期考核。继续坚持专业技术岗位竞聘上岗。深化绩效工资改革，实现多劳多得，优质优酬，鼓励专业技术人员干好本职工作。

(3) 抓好干部教育培训。完善培训内容体系，突出政治引领，以提升思想政治素质和职业素养、创新能力为重点，加强党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训、知识培训。优化分类分级培训体系。加强中层干部集中学习培训或轮训。根据学校年度工作主题主线，每学期开学前举办中层干部学习班，集中学习研讨。举办新上岗中层干部培训班，帮助新上岗尽快实现角色转变。定期举办教职工党支部书记轮训班，4年内将全校教职工党支部书记轮训一遍。每年举办1期学生党支部书记培训班，加强对新任学生党支部书记的培训。举办专业带头人、骨干教师研讨班，加强新教职工入职培训。每年举办辅导员培训班。定期开展学生工作骨干培训，抓好团总支书记的定期集中培训与专题轮训。开展传帮带活动，健全以老带新工作制度，继续实行导师制，对新进人员进行一对一师徒结对帮扶。通过开展规模性、系统性、针对性、实效性的教育培训，促进干部在理想信念、事业追求、知识结构、专业能力、履职能力方面的全面提升。要抓好干部队伍梯次培养，锻炼干部过硬本领。

**责任领导：**陈晓军

**责任单位：**组织人事部

**整治时限：**2020年6月完成中期整改，12月完成全部整改。

**问题十：**基层党组织建设工作还需进一步加强，个别党支部基础工作不扎实、党建基本制度落实不够严格。

**整改措施：**

(1) 加强标准化建设。为加快我校基层党组织规范化标准化建设，提升基层党建工作质量，制定《教师党支部书记“双带头人”培育工程实施办法》，推进匠心筑梦党建品牌建设，加强基层党组织“三会一课”和主题党日活动情况检查，力争在2020年底以前，教师党支部基本实现支部书记“双带头人”培育选拔全覆盖，建成2个“双带头人”教师党支部书记示范工作室；推进争先创优工作，再建设（2个）党建工作样板支部；

(2) 强化政治学习。通过“三会一课”和主题党日，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和重要指示批示精神、习近平总书记关于国家安全观和党风廉政建设的重要论述，贯彻落实学校疫情防控与2020春季学期工作会议精神情况。充分利用“学习强国”、学校公众号等网络平台，组织党员学习疫情防控模范典型人物的家国情怀、担当精神、仁心大爱和奉献品德。创新组织生活形式，以党支部为单位，通过现场交流、视频会议、微信群、QQ群等方式，广泛开展线下线上组织生活。

(3) 督促制度落实。在今后的工作中加大对基层党组织的指导检查力度，在开展疫情防控和推动学校各项工作中，督促各

级党组织认真落实“三会一课”、“主题党日”等党建工作各项制度，引导广大党员坚守初心、勇担使命、主动履职，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。做好人文关怀，及时帮助解决师生员工学习工作中遇到的实际困难，指导各基层组织党建融入教育教学改革，为双高校建设提供坚强组织保障。

**责任领导：**陈晓军

**责任单位：**组织人事部 党总支、直属党支部

**整治时限：**2020年6月完成中期整改，12月完成全部整改。

---

抄送：校领导

---

中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学）委员会 2020年5月11日印发

共印5份