

中共宁夏职业技术学院 宁夏广播电视大学委员会文件

宁职院党发〔2020〕32号

关于印发《中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学）委员会关于2019年度党组织书记抓基层党建工作述职评议考核问题的整改方案》的通知

校内各部门、各党总支（直属党支部）：

中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学）委员会关于2019年度党组织书记抓基层党建工作述职评议考核问题的整改方案，已经2020年第7次党委会议审定通过，现印发给你们，请认真组织学习并贯彻执行。

中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学）委员会

2020年6月2日

中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学） 委员会关于 2019 年度党组织书记抓基层 党建工作述职评议考核问题的整改方案

根据《自治区教育工委办公室关于做好 2019 年度全区高校党委和地级市教育工委书记抓基层党建工作述职评议考核反馈问题整改工作的督办函》和专门针对我校下发的《自治区教育工委办公室关于做好 2019 年度党组织书记抓基层党建工作述职评议考核问题整改工作的督办函》的通知精神和要求，学校党委高度重视，认真总结经验、查漏补缺，针对 2019 年度学校党建工作中存在的问题和薄弱环节，逐项对照、逐一分析，结合 2020 年党建重点工作任务进行了再梳理、再研究，制定整改方案如下。

一、工作思路

坚持问题导向，把发现问题作为突破口、把细化问题作为着力点、把整治问题作为关键点，切实将自治区党委和教育工委点评出的突出问题整改落实到位，重点推进基层党建工作全面提升，强化党务思政工作队伍建设，突出重点、突出服务，务实创新、整体推进，加大对述职评议考核中发现问题的整改力度，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改，为圆满完成年度各项党建工作任务提供有力保证。

二、整改任务及具体措施

任务一：落实党建工作责任制

责任领导：全体校领导

牵头部门：组织人事部 党政办公室 监察专员办公室

配合单位：各党总支（直属党支部）

1. 认真落实班子成员履行“一岗双责”责任制。进一步严格规范“一岗双责”责任制内容，要求每位班子成员将“一岗双责”内容明确写入年度述职述责报告，持之以恒贯彻执行中央八项规定精神，坚决防止问题反弹回潮，扎实推进党建各项工作。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

2. 准确把握党委主体责任的基本内涵和具体要求，着力构建职责定位清楚、责任明晰、分工明确的责任体系。推动“两个责任”贯通联动、一体落实。一是进一步完善责任清单，结合学校2020年党建工作任务，进一步明确主体责任、班子成员“一岗双责”责任，细化内容、量身定做，量体裁衣。二是完善问题清单，紧密结合2019年度党组织书记抓基层党建工作述职评议考核反馈问题、自查问题，专项检查发现问题，认真梳理，逐项列出清单。明确整改措施、责任领导、牵头单位、配合单位、完成时限。三是完善问责清单，依据党内法规，进一步明确问责情形和追责情形，结合学校实际，对照责任清单和问题清单，逐项列出问责清单。加强过程监督，强化问责和追责力度。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

3. 推进党的建设与教育教学管理工作深度融合。把教育教学的重点和学校建设的难点作为党建工作的出发点和落脚点，做到同研究、同部署、同检查、同奖惩，围绕学校发展瓶颈，围绕提升教育治理能力和水平，切实把党员组织起来，把教师动员起来，将党建工作的全部成效体现到学校全面发展上，体现到提高教育教学质量的行动中。对于当前这一特殊时期，充

分发挥校内基层党组织和共产党员在疫情防控中的战斗堡垒和先锋模范作用，统筹做好疫情防控和开学复课工作，坚决防止疫情向校园传播，把师生身体健康和生命安全摆在第一位，压实学校各级防控各项责任，完善学校相关防控制度和防控机制，确保校园疫情防控万无一失、确保学校开学复课工作稳中推进。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

任务二：落实意识形态工作责任制

责任领导：赵利宁

责任部门：宣传统战部 党政办公室

配合单位：各党总支（直属党支部）

4. 强化理论武装。以党委会、中心组学习为重要抓手，及时传达学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和中央、自治区党委关于意识形态工作的有关要求，进一步明确意识形态工作党委主体责任、一把手第一责任、分管领导直接责任和班子成员一岗双责；坚持以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯彻到学校党建工作全过程各方面，牢牢把握加强党对教育工作全面领导的政治要求，坚持马克思主义指导地位，建立健全坚持和加强党的全面领导的组织体系、制度体系、工作机制，形成落实党的领导纵到底、横到边、全覆盖的工作格局，使学校成为坚持党的领导的坚强阵地。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

5. 将意识形态工作纳入党委会定期研究议题和党建工作责任制。纳入各级党组织领导班子和干部目标考核，形成压力层层传导、责任层层分解的工作态势，明确要求纳入领导干部

年终述职述责述廉报告。党委宣传统战部每半年负责向党委会报告意识形态工作，党委定期研判意识形态领域重大问题，学校每年在一定范围内通报意识形态工作情况，推动意识形态工作与业务工作同心同向、同频共振。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

6. 加强意识形态阵地建设。将《校园宣传品管理暂行办法》《新闻宣传管理暂行办法》《校内报告会、研讨会、论坛、讲座等活动管理办法》列入今年党委中心组和教职工理论学习内容再学习，进一步明确责任，加强有关责任制度执行情况督查，加强对学生价值观念的正确引导，加强马克思主义民族观教育，推动各项制度落地落实。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

7. 牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要任务。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，使我校培养出来的学生成为在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下成长起来的新一代。教育引导学校广大党员、教职工带着深厚感情学、带着使命担当学、带着问题联系实际学，学出信仰、学出立场、学出方法、学出本领。（**整改时限：2020年12月底前，并长期坚持**）

8. 提高思想认识，补齐工作短板，在维护校园和谐稳定上下功夫。学校把全面从严治党要求与严格治校办学结合起来，巩固马克思主义在学校意识形态领域的指导地位，占领阵地、守住阵地、管好阵地。学校党委始终紧绷意识形态斗争这根弦，管好学

校讲座论坛、报告会研讨会、学术沙龙等阵地，特别是在加强校园网络、自媒体等管理方面，坚决做到维护学校政治安全和校园稳定。学校时刻保持警惕，严格落实教育与宗教相分离原则，坚持守土有责、守土担责、守土尽责，严禁在校园传播宗教、发展信徒、设立宗教活动场所、举行宗教活动、建立宗教组织。加强对学生社团的管理，按照教育部和共青团中央印发的《高校学生社团建设管理办法》的相关要求，出台我校的具体管理办法，强化党的全面领导。**（整改时限：长期坚持）**

任务三：推进基层党建工作全面提升全面过硬

责任领导：陈晓军

牵头部门：党政办公室 组织人事部 监察专员办公室

配合单位：各党总支（直属党支部）

9. 牢牢把握学校基层党组织的政治功能。学校将在推动基层党组织全面进步、全面过硬上下更大的功夫，特别是发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，在重大办学问题上把好政治关。抓好《中国共产党支部工作条例》的贯彻落实，加强对基层党组织建设的指导，加强对不合格党支部的整顿，提升党支部建设标准化、规范化水平。加快推进高校教师党支部书记“双带头人”培育工作，力争今年年底实现100%配备到位。学校一如既往重视在优秀青年教师、留学归国教师等高知识群体中发展党员工作。在现有基础上改进学生党员发展工作，坚持把政治标准放在首位，引导学生端正入党动机，牢固树立理想信念，立志为党和人民事业而奋斗。**（整改时限：2020年12月底前，并长期坚持）**

10. 加强基层党组织“三会一课”、主题党日活动开展情况指导检查力度。根据2020年春季学期组织生活计划对各院系组织生活开展情况、推进党支部标准化规范化建设情况、推进服务型党组织建设情况、“匠心筑梦”党建品牌建设情况，以及在开展疫情防控和推动学校各项工作中勇担使命、主动履职，基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的发挥情况，进行督导检查，对发现的具体问题限时整改，并将督导情况纳入各党总支（基层党支部）书记抓党建工作考核的重要依据。**（整改时限：2020年12月底前，并长期坚持）**

11. 创新党组织生活方式，丰富活动载体，进一步推动学习型、创新型、服务型基层党组织建设。扎实推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神。丰富组织生活，创新活动载体，推进智慧党建，以党支部为单位，通过现场交流、视频会议、微信群、QQ群等多种形式相结合，开展线下线上组织生活。立足教学改革，推进重点任务，为学校“双高校”建设和电大转型发展提供坚强组织保障。**（整改时限：2020年12月底前，并长期坚持）**

12. 深化推进“匠心筑梦”党建品牌提质量增内涵。落实《“匠心筑梦”党建品牌建设三年行动计划（2019-2021）》，指导各党总支（直属党支部）推动“匠心筑梦”党建子品牌和载体建设，促进基层党组织建设创新载体、凝聚特色。**（整改时限：2020年12月底前，并长期坚持）**

13. 全力推进基层党组织“对标争先”计划。通过2年时间

全面实施基层党组织“对标争先”计划，在“星级基层党组织评星定级”基础上，开展新时代党组织质量创优和示范创建工作，选树一批“标杆院系”和“样板党支部”。**（整改时限：2022年12月底前）**

14. 加快教师党支部书记“双带头人”培育和教师党支部建设工作。根据《宁夏职业技术学院 宁夏广播电视大学教师党支部书记“双带头人”培育工程实施办法》，力争在2020年底，教师党支部基本实现支部书记“双带头人”培育选拔方式全覆盖，教师党支部书记普遍成为“双带头人”。到2021年底，形成一套有效的教师党支部书记选拔任用、培养教育、作用发挥、管理监督、激励保障等机制。将“双带头人”教师党支部书记工作经历作为院（系）级党政干部选任的重要参考，把“双带头人”教师党支部书记培训优先纳入党务培训和人才培训计划。支部规模较大、教学科研任务较为繁重的教师党支部，学科专业带头人担任党支部书记的，可配备一名副书记协助开展工作。教师党支部书记通过列席院（系）党政联席会议、学术组织会议等，发挥其在本校教职工职称评审、干部使用、表彰奖励、学习培训等方面的积极作用。教师党支部书记的履职情况和工作实绩，在选拔任用、职称评聘、职级晋升、表彰奖励、进修研修等方面同等条件下优先推荐。教师兼任“双带头人”教师党支部书记，奖励性绩效参照《关于调整奖励性绩效工资发放标准的通知》（宁职院发〔2018〕36号）文件执行；通过“双带头人”教师党支部书记工作室考核认定的党支部，发放一次性奖励。**（整改时限：长期执行）**

15. 鼓励基层党组织积极申报“双带头人”示范工作室。以3年为一个周期支持建设“双带头人”教师党支部书记示范工作室，为建设全国“双带头人”教师党支部书记示范工作室奠定基础。“双带头人”示范工作室依托教学科研一线、成立3年（含）以上的教师党支部建立，由符合“双带头人”条件的教师党支部书记作为负责人主持开展工作。力争在2023年12月之前建成1-2个“双带头人”示范工作室。（**整改时限：2023年12月前**）

16. 强化先进基层党组织“典型引领”作用。我校艺术设计学院教工党支部入选第二批“全国党建工作样板支部”，生物与制药技术系党总支和生命科学技术系党总支入选自治区“五星级基层党组织”，农业学校党总支和商学院党总支入选自治区第二批“五星级基层党组织”培育单位，要充分发挥先进典型的示范带动作用，加大培育、宣传力度。各基层党组织要主动对标学习，坚持“学校党委统一领导、党总支监督管理指导、党支部落实运行”的三级管理工作体制，形成各基层党组织团结带领全体党员，在教学、科研等工作中充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用以及全体党员的先锋模范带头作用，为各项工作的顺利开展提供了组织保证。（**整改时限：2020年12月前并长期执行**）

任务四：强化党务思政工作建设

责任领导：陈晓军

牵头部门：组织人事部、学生工作部、宣传统战部

配合单位：团委、马克思主义学院、职业素养部、各党总支（直属党支部）

17. 着力构建“三全育人”工作格局。学校落实教育改革发

展“九个坚持”要求，扎实推进立德树人“六个下功夫”，加强顶层设计，研究制定我校“三全育人”实施细则，全面推动“三全育人”改革，努力构建德智体美劳全面培养的人才培养体系。完善立德树人体制机制，深入实施学校思想政治工作质量提升工程。推动理想信念教育常态化制度化，认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》。成立学校思想政治理论课建设领导小组，推进校领导联系思政课教师制度，严格落实校领导讲思政课、听思政课制度，探索建立动态思政课特聘教授专家库。积极承担全区高职院校思政课建设联盟牵头工作和课程建设委员会建设任务，加强对联盟工作的协调支持。完善学生“第二课堂”学分管理制度，强化“第二课堂”活动育人功能。深化美育教学改革，构建以审美和人文素养为核心的美育课程体系和评价体系，加强中华优秀传统文化建设。深化传承“工匠精神”，创新开展劳动教育。总结艺术设计学院自2018年获批自治区“三全育人”试点单位以来提升专业技能取得的成绩，并在全校范围内宣传推广，探索“三全育人”工作长效机制。

（整改时限：2020年12月底前并长期坚持）

18. 不断加强党员干部教育培训。认真贯彻落实《中共中央办公厅关于印发〈2019—2023年全国党员教育培训工作规划〉的通知》精神，根据《中国共产党党员教育管理工作条例》，按照自治区党委组织部《关于印发〈2020年党员教育工作要点〉的通知》要求，结合学校实际，制定党员干部教育实施方案；将党员参加学习情况纳入党员评议、组织生活会，作为党员评优选先的重要参考。**（整改时限：2020年12月底前）**

19. 不断加强党务工作队伍建设。选优配强基层党组织书记和党务工作者，健全完善岗前培训制度和轮岗交流制度，提高党务工作队伍的政治理论水平和履职本领。建立健全激励机制，使党务工作者在本职岗位有成就感、有事业感，并成为历练干部、塑造人才的重要途径。（**整改时限：2020年10月底前**）

20. 切实加强辅导员队伍建设。一是优化顶层设计，将辅导员队伍纳入学校人才队伍建设总体规划，不断完善激励机制，按照师生比1：200的比例配齐辅导员队伍。进一步完善辅导员待遇制度，在院（系）设立学生工作办公室主任岗位，为辅导员行政职务晋升开辟通道。充分考虑辅导员职称结构、学历结构、年龄结构、学科结构、性别比例、专兼结合等因素配备辅导员，确保政治强、作风正、业务精、纪律严。二是健全考核机制，从不同层次、不同角度了解辅导员真实的内心需求，修订完善辅导员队伍建设和管理办法、辅导员工作考核办法，尽可能将辅导员工作科学量化，从思想政治素质、理论政策水平、工作业务能力、职业能力素养、工作业绩实效、科研创新能力等方面实行综合评价。三是建立培养机制，将辅导员培训纳入学校师资队伍和干部队伍培训总体规划，确保每名专职辅导员每年能够参加相关培训。采取“请进来”的方式，邀请相关领域的专家学者来校为辅导员作专题辅导。指导辅导员积极参与教学、科研工作，获取相应的业绩成果，不断提升自身的专业技术职称，引导他们向专家学者型的目标发展。（**整改时限：2020年12月底**）

21. 推进网络思政工作向纵深发展。一是完善网络工作矩阵，拓宽网络思政“广度”。进一步强化“校-院（系）-班”

三级网群格局，形成三级网络媒体集群，实现内容共建、资源共享、协同推广。打造“易班宁职”本土化网络文化品牌，整合“思想引领、教育教学、生活服务、文化娱乐”功能，构建“四位一体”网络体系，不断为学生输送丰富的资讯、教学和服务资源。二是开展网络主题活动，提高网络思政“温度”。抓住开学季、毕业季、主题活动和重要节日等时间节点，针对不同学生群体，分层分类开展网络主题教育。针对学生不同需求，旗帜鲜明发挥典型引领作用。三是创作网络文化作品，挖掘网络思政“深度”。征集原创性精品网文、短片、漫画、微电影等网络融媒体作品，深入激发学生活力，传播网络正能量。推进“辅导员说”特色栏目建设，以学生喜爱的网络语言展现思政工作风采。四是培育网络育人团队，增强网络思政“效度”。注重师资队伍引领，组织思政课教师、学生政工干部成立网络思想政治研究与工作小组，开展研讨、沙龙、讲座，分析网络思政教育案例特点及规律。强化学生队伍建设，完善学校易班工作站，各院系易班工作分站建设。注重构建激励机制，推广学院精品活动、典型案例；开展学生工作站、指导教师、“易班”站长、“易班”骨干评选，不断提高全员参与积极性。五是融合信息技术手段，提升易班使用“黏度”。逐步完善学生工作的请假、考勤、点名、查宿等高频使用功能，提高易班平台学生用户黏性，切实增强易班可控自主平台育人实效。（**整改时限：2020年12月前**）

任务五：补齐学校思政课建设短板

责任领导：赵利宁

牵头部门：马克思主义学院、组织人事部

配合单位：教务处、各院（系）

22. 将思想政治理论课创新发展研究纳入“书记项目”。

学校紧紧围绕“匠心筑梦、思政铸魂”党建品牌，认真谋划党建工作，发挥党建引领作用，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，实现党建和业务的联动推进，良性互促。一是完善马克思主义学院党支部班子建设，建立健全支部党建教育阵地，完善支部教育各项活动制度，精细化雕琢党支部文化。二是围绕学校“匠心筑梦”党建品牌建设，结合“决胜小康、奋斗有我”、“走好新时代的长征路”、“社会主义是干出来的”和“全面从严治党永远在路上”，丰富“匠心筑梦、思政铸魂”子品牌。三是认真落实支部“三会一课”制度、主题党日活动和组织生活会，实施党员先锋工程和党员名师工程，创设党员教育管理服务示范岗。四是开展支部“全面建成小康社会”实践调研和走访活动，形成特色鲜明的脱贫奔小康党建成果。五是与合作院校、企业和实践基地基层党组织开展横向联合共建党支部活动，丰富支部生活。六是用好新媒体，创建“智慧党建”。六是按照“八个相统一”不断深化教学改革创新。七是丰富实践载体，力争思政课实践教学改革取得新突破。（整改时限：长期坚持）

23. 强化思政课教师队伍建设。通过引进、招聘、选调、调岗等方式，本年度内按师生1:350要求配齐配强专职思政课教师，建立专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍；通过从专家信息库遴选、推荐行业典型等途径，

建立学校动态思政课特聘教授团队；通过组织思政课教师开展培训、研修和考察等方式，努力打造一批政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍，做学习和实践马克思主义的典范和为学为人的表率。（**整改时限：2021年12月底前**）

任务六：提升服务区域发展的水平

责任领导：全体校领导

牵头部门：教务处、就业与合作处、科技开发处

配合单位：各院（系）

24. 加强党对学校教育事业的领导，按照“双高计划”要求，集中力量打造技术技能人才培养高地，着力打造高水平专业群。一是完善学校“双高计划”建设方案，明确学校党委对“双高计划”建设的领导，明确党建在“双高计划”建设中的地位、内涵和作用，把党建与学校事业发展同谋划、同部署、同地位。二是紧紧围绕“集中力量打造技术技能人才培养高地，着力打造高水平专业群”两大整改任务，确定五级目标分解制，进一步明确每级目标的责任人、整改时间和整改结果，全力推动党建工作与各项业务工作的深度融合，以党建引领促进学校工作全面发展。三是从“打造人才培养模式，构建三层次专业群梯队；以核心价值观为引领的思想教育主线，构建三全育人的格局；以工匠精神为价值指向，构建基于学生综合素质培养的生态涵养体系；以新技术新工艺为引领，构建基于学生专业能力培养的生态涵养体系；以协同创新能力为核心，构建基于学生创新创业教育的生态涵养体系；建设学分银行系统，搭建

人才培养保障体系；以“1+X”证书制度改革人才培养体系，形成人才培养多元化路径；优化人才培养评价体系”八个方面进行整改，着力形成“宁职模式”，为宁夏经济社会发展和西部地区集群产业转型升级培养一大批急需紧缺的高素质技术技能人才。**四**是从“建立专业群建设评价标准；建成高效的专业群的工作组；建成共享型教学资源库；对初具雏形的共享型教学资源库进行评估；推动课堂革命”五个方面进行整改，力争充分发挥学校专业优势和特色，服务现代农业、现代制造业产业链，建成以2个国家高水平专业群为引领，搭建6个区域特色专业群的专业群发展体系，引领学校专业及专业群整体发展水平。着力打造有效支撑西部地区经济社会发展、助推中国特色职业教育高水平发展、具有区域典型特征的“宁职专业群名片”。（**整改时限：长期坚持**）

25. 牢牢把握党建引领教育事业改革发展的目标导向，完善协同育人长效机制，提升协同育人水平。在巩固合作办学现有成果的基础上，积极开展校企基层党建的交流合作，提升校企合作水平。进一步搭建好与政府、行业、企业间合作发展平台，围绕“双高校”建设的目标要求，通过不断的创新实践，重点提升以下几个方面的工作：**一**是完善校企合作评价考核准入退出机制建设。成立校企合作指导委员会，建立校企合作评价考核机制。**二**是继续加大与优质合作企业的合作深度。开展对企业生产实际和教学要求的调研，助推合作企业向产教融合型企业转型升级。找准合作的方向和发力点，助力合作企业向产教融合型企业转型升级做准备，拓展与共享集团等优质企业

进行产教融合项目的深度合作。**三是**加强协调4个职教集团的工作，促进集团成员单位的沟通和共同发展，打造申报区级示范性职业教育集团（联盟）。**四是**产教融合型实训基地方面，完善学校现代物流、现代农业、智能制造及现代纺织公共实训中心建设运行效果，提高运行效率，提升企业参与学生实习实训能力。**五是**启动实施“1+X”证书制度试点工作任务。基于“X”证书开发需求，组织专业带头人和教师团队，支持、配合、参与培训评价组织对有关“X”证书和标准的开发建设工作。**六是**继续加强与政府相关部门和周边地方政府、行业组织的联系与合作，为学校办学、项目与资金申请、横向科研、实践基地建设、学生就业等创造条件，拓展合作领域和空间。继续加强与企业的联系沟通，协调组织赴企业调研工作，建立良好的校企关系，掌握企业产业发展需求。加强“现代学徒制”、企业学院、“企业新型学徒制”企业新员工培训等方面的密切合作。

（整改时限：长期坚持）

26. 切实开展优势专业服务地方经济建设，全面提升科技服务能力。一是建设完善的服务能力提升支撑条件。修订完善学校《横向科研项目暂行管理办法》《学术著作和教材出版经费资助管理办法》《技术创新中心建设与管理办法》等文件和各项工作流程，落实好学校科技政策。**二是**逐步扩大学院（系、部、中心）项目管理、项目推荐等方面的自主权。完善部门科研工作负责人培训制度，加强上级及校内相关政策的宣讲。**三是**组织好2020年校级课题申报立项，主要在打造技术技能人才培养高地、技术技能创新服务平台、高水平专业群、高水平双

师资队伍、提升校企合作水平、提升服务发展水平、提升学校治理水平、提升信息化水平和提升国际化水平，以及高校思想政治教育和“三全育人”等方面开展研究。**四是**筹备成立“宁夏职业技术学院科学技术协会”，积极推动学校学术交流与合作、开展科学技术普及活动、举荐和培养优秀科技人才、加强科学道德和学风建设宣讲教育、指导学生科技实践活动。**五是**进一步贯彻落实精准扶贫政策和各项制度，加强学校科技扶贫的监督检查力度，做好同心县、红寺堡区深度贫困村科技扶贫工作。

（整改时限：2020年12月底前）

抄送：校领导

中共宁夏职业技术学院（宁夏广播电视大学）委员会 2020年6月3日印发

共印7份